

伯 耆 町 長 小澤 敦彦 様
伯耆町議会議長 勝部 俊徳 様

伯耆町監査委員 井 上 望



伯耆町監査委員 渡 部 勇



監査結果報告書

標記の結果を次のとおり報告する。

記

- 1 監査の種類 監査基準第2条第1項第2号 行政監査
- 2 監査の概要

①監査実施日 令和8年6月23日

②対象及び期間及び所管課

総務課 職員の人材育成方針と研修受講状況等

③着眼点

人材育成方針に基づく職員研修が計画的、効果的に実施されているか等について確認。

- 3 検査の結果

① 指摘事項

今回の行政監査においては、是正及び改善を要する指摘事項は見受けられなかった。

② 意見等

昨今、多くの自治体で、職員の確保と定着が課題となっている。

有為な人材を安定的に確保し、定着を図っていくためには、組織としての目標や人材育成についての考え方や方向性を明確に示し、効果的な職員研修の提供や適正な人事評価、適正な人事配置により、意欲や向上心をもった職員を育成していくことが重要と考える。

人口構造や社会情勢の変化等に伴い、今後、ますます複雑、多様化する行政課題に的確に対応していくためには、職員一人一人が最大限の能力を発揮できるよう、組織的、計画的に職員育成を行っていく必要があり、人材育成における職員研修の重要性は一層高まっている。

本町においては、伯耆町人材育成基本方針を平成 17 年 9 月に策定し、方針に基づいて人材育成の取組みを進めているが、これまで見直しが行われていない。

時代や社会情勢の変化に伴って、職員が備えておくべき能力についても変わってきていることを踏まえ、伯耆町人材育成基本方針の見直しについて検討されたい。また、伯耆町人材育成方針を、職員一人一人が理解し、自ら進んで能力開発、向上に取り組まれるよう、改めて周知されたい。

以上