

## 障害者活躍推進計画実施状況について

|                            |   |
|----------------------------|---|
| 機関名                        | 伯耆町・伯耆町教育委員会  |
| 任命権者                       | 伯耆町長・伯耆町教育長   |
| 計画期間                       | 令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）   |
| 評価年度                       | 令和4年度   |
| 目標に対する達成度                  |   |
| ① 採用に関する目標                 | 【実雇用率】目標（令和6年6月1日時点）：2.5%<br>令和4年6月1日時点の実雇用率：2.25%  |
| ② 定着に関する目標                 | 不本意な離職者は生じていない。   |
| 取組内容の実施状況                  |   |
| 1. 障害者の活躍を推進する体制整備         | ○障害者雇用推進者として総務課長を選任した。<br>○障害者である職員の相談窓口を衛生委員会とした。<br>○障害者職業生活相談員の選任義務が生じなかったため、選任していない。  |
| 2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出    | ○新規採用の会計年度任用職員について、特性や能力を把握し、職務の選定に取り組んだ。   |
| 3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 | ○必要な配慮等について、半期ごとに行った人事評価に併せ面談を実施した。特段の配慮が必要となる事例はなかった。また、随時の相談もなかった。<br>○令和5年度新規採用に向け、会計年度任用職員を募集した。  |
| 4. その他                     | 障害者就労施設等からの物品等の調達目標 720千円に対して801千円の実績となった。  |
| 点検結果                       |   |
|                            | <p>不本意な離職をする職員はいなかったが、令和4年度は法定雇用率を達成しなかった（法定雇用障害者数としては達成）。</p> <p>障害者就労施設等からの物品等の調達については発注目標を達成することができた。</p> <p>実施状況を踏まえ、引き続き障害者の新規採用を目指すと同時に、職場環境の更なる充実化を図っていく。</p> <p>障がい者就労施設等への発注に関しては、引き続き、障がい者就労施設等が提供することができる物品、役務等の情報提供を行い、調達を推進する。</p> |
| 計画の見直し・修正                  |   |
|                            | なし  |